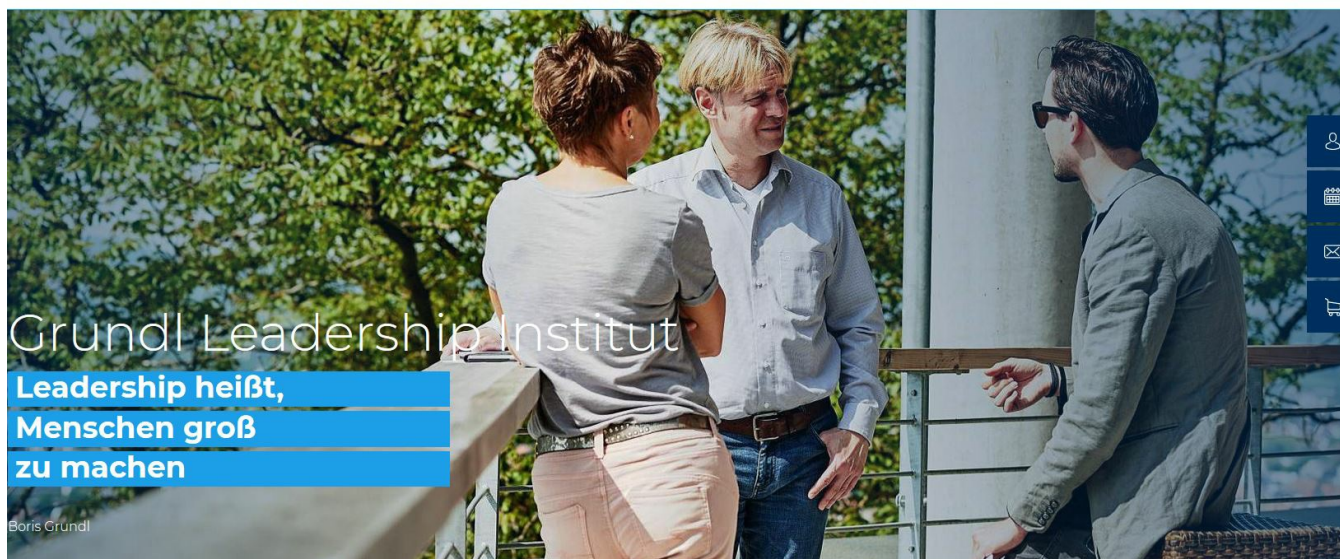


Wir hoffen, dieser Leitgedanke unterstützt Sie beim Erreichen Ihrer Ziele:

[Newsletter in PDF-Form ausdrucken.](#)

Es geht um Verantwortung und Transformation



Grundl Leadership Institut

Leadership heißt,
Menschen groß
zu machen

Boris Grundl

*Unter Transformation versteht man den Prozess der **Veränderung** – vom aktuellen Zustand hin zu einem angestrebten Ziel-Zustand, so beschreibt es Wikipedia.*

Doch Transformation ist mehr. Mehr als Veränderung. Mehr als Lernen. Fakt ist: Erfolgreiches Lernen, also Wissen ansammeln, reicht nicht mehr aus. In der heutigen Zeit braucht es die Fähigkeit der Transformation – die Auflösung von gegensätzlichen Polen auf einem höheren Niveau. Wie dienend ein Mensch Wissen für andere einsetzt.

Genau aus diesem Grund haben wir unser gesamtes Angebot neu aufgestellt. Uns selbst transformiert. Und unser Programm den Veränderungen der modernen Welt angepasst. Um unsere interne Transformation auch nach außen sichtbar zu machen, coachen und lehren wir ab sofort unter dem Namen „Grundl Leadership Institut“. Das Ergebnis finden Sie auf unserem neuen Online-Auftritt: www.grundl-institut.de.

Verantwortungsindex und mehr

Seit 18 Jahren unterstützen wir Menschen in ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Dabei geht es uns zentral um das Thema Verantwortung – als Mensch, als Führungskraft und als Unternehmen. Leadership bedeutet für uns, Menschen zur Verantwortung zu befähigen und das durch Ergebnisse sichtbar zu machen. Aus diesem Grund haben wir 2017 den Verantwortungsindex ins Leben gerufen. Um Verantwortung tiefer zu verstehen und zu fördern. In diesem Jahr haben wir ins weiter und in tiefer Konsequenz auf Verantwortung als Kernthema verdichtet.

Vor der Neuausrichtung zogen wir eine gedankliche Nullpunktlinie. Mit Mut zur Veränderung und Unterstützung von externen Experten haben wir uns selbst infrage gestellt: Wer sind wir? Welche Ideen leiten uns? Aber auch: Wer sind wir nicht? Wie wollen wir das erreichen?

War das leicht? Ganz und gar nicht!

War es notwendig? Absolut! Denn Tempo, Komplexität und Transparenz dominieren unseren Alltag. Immer größer wird der Wunsch nach Tiefe und Substanz. Dafür stehen wir. Gleichzeitig wollen wir uns nicht den revolutionären Entwicklungen verschließen, sondern vielmehr klug auf sie zugehen. Schon immer haben große Veränderungswellen das Alte zerstört: Baumwolle, Elektrizität, Dampfmaschine – zuletzt das Internet. Mit unserer Transformation wollen wir der revolutionären Entwicklung durch Digitalisierung und Globalisierung und dem schnellen Wirtschaftswachstum Rechnung tragen.

Leadership: Alles aus einer Hand

Das Grundl Leadership Institut erforscht und lehrt hochwertige Unterscheidungen, damit Ihr Leben zum besten Lehrer wird. Wir leben das Motto: „Werde der Beste, der du sein kannst.“ Und sind uns sicher: Menschliche Entwicklung und wirtschaftlicher Gewinn gehen Hand in Hand.

Neben dem Namenswechsel ziehen sich die Veränderungen durch unser gesamtes Programm: offene Seminare, Inhouse-Akademie, Coaching, Sparring für Top-Entscheider, aber auch Impulsvorträge bis zur eigenen Forschung und entsprechenden Diagnostik-Tools. Besonders stolz sind wir auf unsere in Kürze an den Start gehende eigene Online-Akademie. Wir laden Sie ein, sich als Unternehmer, Manager, HR-ler, aber auch als Privatpersonen bei uns ganzheitlich, wissenschaftlich, in unterschiedlichen Formaten und individuell zum Thema (Selbst-)Führung weiterzubilden.

Wir freuen uns auf Ihr Feedback zu unserer neuen [Website](#) und Ihre Kontaktaufnahme.

Testen Sie uns! Fordern Sie uns! Es wäre uns eine Ehre!

Ihr Team vom Grundl Leadership Institut

Apropos Verantwortung: Wie steht es hier um Ihre Qualität?

Machen Sie mit bei der bundesweiten Studie – anonym und kostenfrei

Um die Verantwortungsqualität in unserer Gesellschaft zu verbessern, braucht es eine Bestandsanalyse: Mit dem [Verantwortungsindex](#) messen wir in regelmäßigen Abständen den aktuellen gesellschaftlichen Stand zum Thema Verantwortung.

Helfen Sie uns – und damit sich selbst – Verantwortung besser zu verstehen:

Wie geht Deutschland mit dem Begriff Verantwortung um? Warum verhalten sich manche Personen verantwortungsbewusster als andere? Warum haben einige mehr oder weniger Freude daran, Verantwortung zu übernehmen?

Nehmen Sie sich **circa 20-30 Minuten** Zeit. Beantworten Sie die Fragen am besten am Laptop oder einem stationären Rechner (die Ansicht am Mobiltelefon ist wegen der kleinen Bildschirmgröße eher unkomfortabel). Mit Ihrer Teilnahme unterstützen Sie die Forschung. Gleichzeitig hinterfragen Sie Ihre eigene Denk- und Handlungsweise zum Thema Verantwortung.

Die Erhebung findet noch **bis 12. Oktober** unter folgendem Link statt:

<https://bit.ly/2zJ4BQb>

Wir würden uns freuen, wenn Sie an unserer **anonymen** Online-Befragung teilnehmen!

Folgen Sie uns und entdecken Sie die Grundl-Welt



Sie erhalten diese Informationen, da Sie als Interessent in unserer Datenbank registriert sind.

[Hier können Sie sich abmelden.](#)

Grundl Leadership Institut - Richard Kohler Weg 8 - 78647 Trossingen
info@grundl-institut.de - Fon: +49 74 25 / 20 99 70 - Fax: +49 74 25 / 20 99 - 799