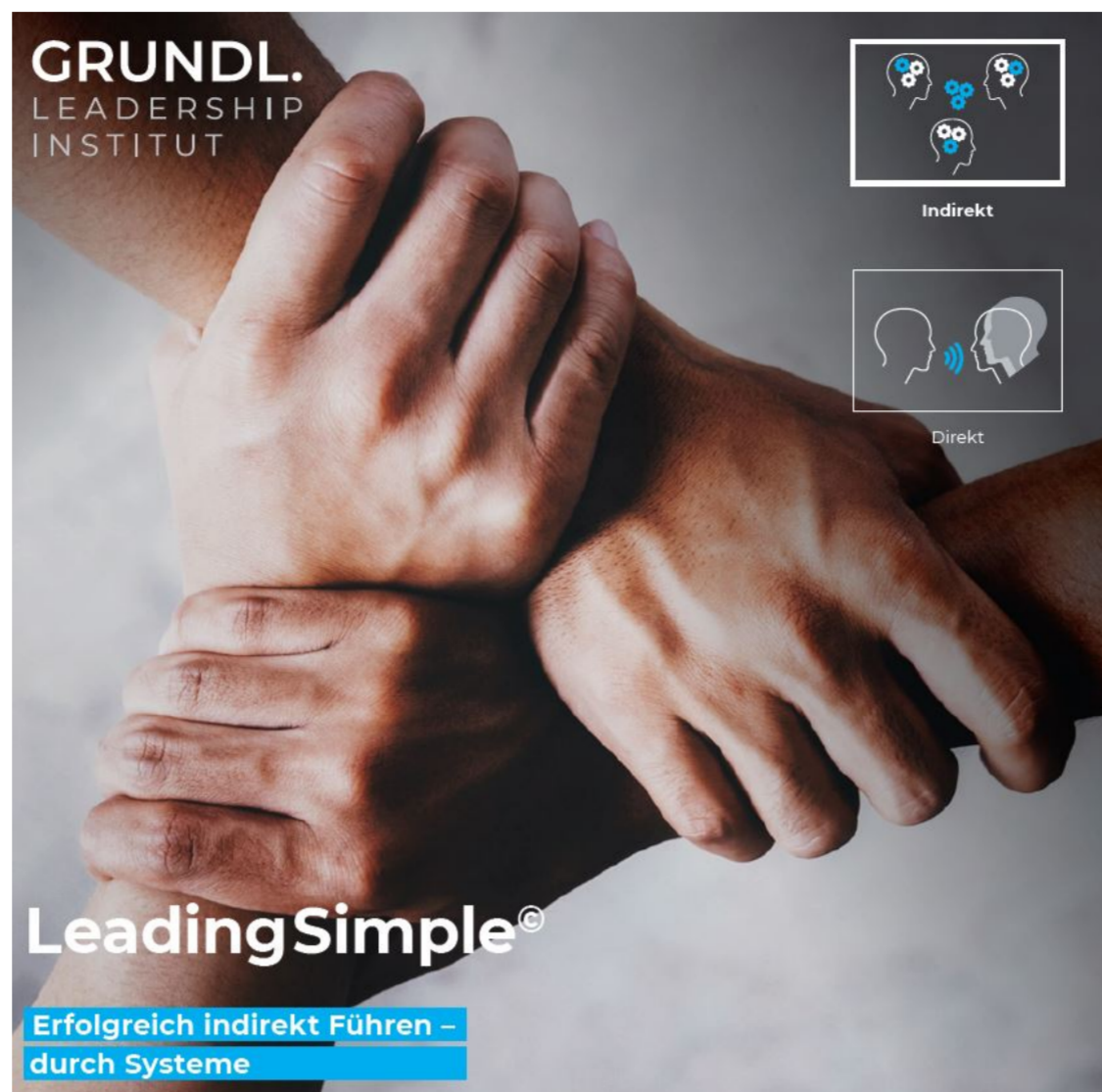


Wir hoffen, dieser Leitgedanke unterstützt Sie beim Erreichen Ihrer Ziele:
[Newsletter in PDF-Form ausdrucken.](#)

Newsletter-Serie „Leading Simple® – Teil 3

Die dritte Aufgabe einer Führungskraft: Systeme schaffen



„Stellen Sie sich vor: Ihr Job ist es, Wasser von einer Quelle ins drei Kilometer entfernte Dorf zu transportieren. Da Sie nur zwei Hände haben, ist Ihre Transportkapazität auf zwei Eimer begrenzt. Dessen Größe hängt von Ihren physischen Fähigkeiten ab, wie viel Wasser Sie tragen können. Es wird aber so sein, dass Sie pro Arbeitstag mehrmals (direkt) laufen müssen, um den Wasservorrat für alle Dorfbewohner sicherzustellen.“

So startet die Erklärung einer unserer Trainer auf die Frage, warum „Systeme schaffen“ im „Leading Simple®“-System das seiner Meinung nach am meisten unterschätzte Werkzeug sei. Bezieht man den Wassertransport auf das Thema Führung, wird klar: Bei direkter Führung besteht eine starke Korrelation zwischen Ihrem Einsatz / Engagement und der konkreten Wirkung – also dem Ergebnis.

Wie würde bei diesem Beispiel indirekte Führung aussehen? Wie kann das Ergebnis - die Wasserversorgung des Dorfes - personenunabhängig und ohne direkten menschlichen Einsatz sichergestellt werden? Richtig, durch das Bauen einer Pipeline von der Quelle bis zum Dorf. Die Pipeline garantiert eine kontinuierliche (indirekte) Wasserversorgung. Ohne dass Sie oder Ihre Kollegen direkt laufen müssen.

Die dritte Aufgabe einer Führungskraft im „Leading Simple®“-Modell lautet daher: Systeme schaffen. Eine wirkungsvolle Führungskraft sollte Systeme schaffen, wann immer es geht. So muss sie weniger direkt führen. Denn jeder Mitarbeiter kennt seine Aufgaben. Die Führungskraft selbst sorgt für ihre Entbehrlichkeit und ist bereit für neue Aufgaben. Um mit wirkungsvollen Systemen zu arbeiten, fragt der Leader zunächst:

- Welchen Sinn und Zweck soll das System erfüllen?
- Welche Prozesse benötige ich, um die Unternehmensidee umzusetzen? Dann muss er ein passendes System entwickeln.
- Als Nächstes muss er nach Mitarbeitern suchen, deren Stärken im System wertvoll sind.
- Schließlich sollte er ein Handbuch mit allen Prozessen und Systemen anlegen, die wichtig sind.

Nicht ohne Grund lautet die Königsfrage eines Leaders: Wie mache ich mich überflüssig, während die Ergebnisse immer besser und besser werden? Die Antwort führt ihn unweigerlich zu den fünf Aufgaben einer Führungskraft, in deren Mittelpunkt „Systeme schaffen“ steht. Wie sich die Führungskraft durch die Erfüllung ihrer vierten Aufgabe „Delegieren“ Freiraum für ihre eigentlichen Aufgaben schafft und Mitarbeiter gezielt entwickelt, lesen Sie beim nächsten Mal.

Ihr Boris Grundl

Erfolgreich führen – mit System		
Leading Simple		
Aufgaben	Hilfsmittel	Prinzipien
Menschen fördern – D	Lob – D	Verantwortung übernehmen – I
Unternehmenszweck erfüllen – I	Umleiten – D	Ergebnisorientierung – I
Systeme schaffen – I	Kritik – D	Konzentration auf Stärken – D
Delegieren – I	EOA – I	Positives Betriebsklima – D
Kontrollieren – I	Budget – I	Vertrauen aufbauen – D
Gesunder Menschenverstand		

D = Direkt / I = Indirekt

Leading Simple® beschreibt ein einheitliches Führungssystem, das symbolisch für das Führen mit Kopf, Hand und Herz steht: Der Kopf möchte verstehen, was er tun muss – also welche Aufgaben wirklich entscheidend sind. Die Hand möchte wissen, womit sie zupacken soll – also welche Hilfsmittel der Führung zur Verfügung stehen. Das Herz orientiert sich am Warum, an Prinzipien und Werten.

Seminartermine Leading Simple

Leading Simple® - **DIREKT**
Erfolgreich direkt Führen - von Mensch zu Mensch
07. (abends) bis 09. März 2019
[- Hier geht's zur Anmeldung -](#)

Leading Simple® - **INDIREKT**
Erfolgreich indirekt Führen - durch Systeme
09. (abends) bis 11. Mai 2019
[- Hier geht's zur Anmeldung -](#)

Mehr Termine finden Sie [hier](#).

Neues bei „Grundls Gründe“

In der Videoserie „Grundls Gründe“ durchleuchtet Boris Grundl aktuelle Themen aus verschiedenen Perspektiven. Folgen Sie Boris Grundl auf [Facebook](#) oder auf [YouTube](#) und nutzen Sie die Möglichkeit, klarer zu differenzieren und klügere Entscheidungen zu treffen. Die neuesten Videos:

- [Welttoleranztag - Geben vs. Nehmen](#)
- [Martin Luther - Veränderungswille vs. Widerstände](#)
- [John F. Kennedy - Vorbilder vs. Idole](#)

Neues auf „Führen und Wirken“

Mehr Führungsthemen finden Sie auf dem Blog des Grundl Leadership Institut unter [www.fuehren-und-wirken.de](#). Die neuesten Beiträge:

- [Glück dank Selbstverantwortung](#)
- [Verantwortungsindex - Es geht weiter...](#)
- [Erkenne und bewältige deine nächste Lernebene](#)

Folgen Sie uns und entdecken Sie die Grundl-Welt



Sie erhalten diese Informationen, da Sie als Interessent in unserer Datenbank registriert sind.
[Hier können Sie sich abmelden.](#)