

Wir hoffen, dieser Leitgedanke unterstützt Sie beim Erreichen Ihrer Ziele:

[Newsletter in PDF-Form ausdrucken.](#)

Newsletter-Serie „Leading Simple©“ – Teil 1

Erste Aufgabe einer Führungskraft: Menschen fördern



Wir können es nicht oft genug betonen: Führen ist ein erlernbarer Beruf. Zahlreiche Studien belegen das. Dazu bedarf es einer sauber durchdachten Berufsausbildung. Es geht um den konkret erlernbaren nächsten Schritt in der persönlichen Entwicklung. Als Beispiel: Ergebnisorientierung bedeutet für einen Auszubildenden oder Abteilungsleiter etwas anderes als für einen Managing Director oder Inhaber. Das Thema ist das gleiche, das Bewusstsein ein anderes.

Leading Simple© beschreibt ein einheitliches Führungssystem, das symbolisch für das Führen mit **Kopf**, **Hand** und **Herz** steht: Der Kopf möchte verstehen, was er tun muss – also welche Aufgaben wirklich entscheidend sind. Die Hand möchte wissen, womit sie zupacken soll – also welche Hilfsmittel der Führung zur Verfügung stehen. Das Herz orientiert sich am Warum, an Prinzipien und Werten.

Erfolgreich führen – mit System

Leading Simple

 Aufgaben	 Hilfsmittel	 Prinzipien
Menschen fördern – D	Lob – D	Verantwortung übernehmen – I
Unternehmenszweck erfüllen - I	Umleiten – D	Ergebnisorientierung – I
Systeme schaffen – I	Kritik – D	Konzentration auf Stärken – D
Delegieren – I	EOA – I	Positives Betriebsklima – D
Kontrollieren – I	Budget – I	Vertrauen aufbauen – D
Gesunder Menschenverstand		

In unserer neuen Newsletter-Serie „Leading Simple© – Führen kann so einfach sein“ stellen wir Ihnen die Module einzeln vor – die fünf Aufgaben, Hilfsmittel und Prinzipien. Den Start macht heute die erste Aufgabe einer Führungskraft:

Führen mit Kopf – Menschen fördern

Ein guter Leader sollte seine Mitarbeiter mit System fördern. Alles mit dem Ziel, dem Mitarbeiter zu Wachstum zu verhelfen. Mitarbeiter respektieren eine Führungskraft auf lange Sicht nur, wenn sie ihnen hilft, das Beste in sich zu entwickeln. Ein guter Leader fördert seine Teammitglieder, indem er sie fordert. Sonnenschein allein genügt nicht, um zu wachsen. Wichtig ist, dem Mitarbeiter immer ein klein bisschen mehr zuzutrauen, als er bis jetzt kann.

Leading Simple© berücksichtigt dabei, dass jeder Mensch vier Phasen durchlaufen kann – mit jeweils unterschiedlich viel Kompetenz und Engagement. Die Phasen richten sich danach, wie viel Kompetenz und Engagement der Mitarbeiter hat. Um zu wissen, in welcher Phase sich ein Mitarbeiter befindet, muss die Führungskraft sich mit ihm beschäftigen. Ihm zuhören, seine Arbeit anschauen, seine Ergebnisse einordnen.

- Erste Phase – **geringe Kompetenz, hohes Engagement**: Hier gibt der Leader genau vor, was der Mitarbeiter tun muss. Er dirigiert.
- Zweite Phase – **etwas gestiegene Kompetenz, nachlassendes Engagement**: In dieser Phase muss der Leader mit dem Mitarbeiter trainieren, die Kompetenz zu erhöhen, Ziele zu setzen sowie das Erreichen dieser Ziele zu kontrollieren. Das bedeutet für den Leader: Viel helfen und viel dirigieren.
- Dritte Phase – **hohe Kompetenz, unbeständiges Engagement**: In Phase drei muss der Mitarbeiter gefordert werden. Das bedeutet für die Führungskraft: Viel helfen, wenig dirigieren.
- Vierte Phase – **hohe Kompetenz, hohes Engagement**: Der Mitarbeiter hat keine Zweifel mehr und sich selbst und seine Aufgaben im Griff. Die Führungskraft kann delegieren und die Verantwortung komplett abgeben.

Wichtig zu verinnerlichen: Führen bedeutet nicht, andere so zu behandeln, wie diese es gerne hätten oder wie es dem Leader angenehm wäre. Es bedeutet, andere so zu behandeln, dass sie sich entwickeln. Das muss oberstes Ziel sein – nicht nur in Unternehmen, sondern in jeder Organisation, in der Menschen miteinander arbeiten. Ich wünsche Ihnen dabei viel Erfolg.

Mehr zum Thema „Menschen fördern“ erfahren Sie auch in meinem Buch „[Leading Simple – Führen kann so einfach sein](#)“ oder in unseren nächsten „Leading Simple“-[Seminaren](#). Ich freue mich, Sie dort begrüßen zu dürfen.

Ihr Boris Grundl

Online-Kongress: Boris Grundl per Mausclick erleben – 1. August 2018

Deutschlands größter Online-Personal-Kongress geht in die zweite Runde. Vom **30. Juli bis 10. August** erhalten die Teilnehmer zahlreiche Tipps zum Thema Business, Erfolg und Persönlichkeit. Als Highlight und Top-Speaker dabei: Boris Grundl. Wollen Sie seine Wirkung live am Bildschirm erleben? Weitere Infos dazu gibt es [hier](#).

Intensiv-Seminar „Kraft der Sprache – Handlungsimpulse“ – 6. bis 8. September 2018

Sie wollen andere durch treffsichere Kommunikation überzeugen? Menschen mit Sinn und Verstand motivieren? Dann besuchen Sie das Intensiv-Seminar „Kraft der Sprache – Handlungsimpulse“ vom 6. (abends) bis 8. September im [Hotel Bachmair Weissach](#) in Weissach (am Tegernsee in Bayern). Die Anmeldung finden Sie [hier](#). Weitere Infos zum Seminar gibt es [hier](#) und im [Video](#).

Benefizveranstaltung „End Polio Now“ – 18. September 2018

Wir laden Sie zur Benefizveranstaltung „End Polio Now“ am 18. September ein – organisiert vom Rotary Club. Erleben Sie Boris Grundl in den Donauhallen in Donaueschingen mit seinem Vortrag „Magie des Wandels“ und unterstützen Sie zugleich den Rotary Club im Kampf gegen Polio. Der gesamte Erlös der Veranstaltung wird an eine Polio-Stiftung gespendet. Die Bill & Melinda Gates Foundation legt zusätzlich das Doppelte obendrauf. Weitere Infos erläutert Boris Grundl im [Video](#).

Intensiv-Seminar „Steh auf ... und triff bessere Entscheidungen“ – 18. bis 20. Oktober 2018

Wollen Sie Ihre inneren Berge bezwingen? Suchen Sie einen Weg, durch tiefe Klarheit Ihrer Werte Ihre Lebensträume zu verwirklichen? Dann besuchen Sie das Intensiv-Seminar „Steh auf! ... und triff bessere Entscheidungen“ vom 18. (abends) bis 20. Oktober am Schluchsee im Schwarzwald. Ein Video zu den Inhalten gibt es [hier](#). Die Anmeldung finden Sie [hier](#).

Keine Entwicklung ohne Anstrengung

Zwei Tüten stehen zur Wahl: innere Stärke in der linken; die Fähigkeit, stark zu werden, in der rechten. Links ein erfülltes Leben, rechts die Fähigkeit dazu. Welche Tüte nehmen Sie? Warum die meisten die erste Tüte wählen und warum diese Wahl das geistige Wachstum hemmt, lesen Sie in der Kolumne von Boris Grundl in der [Frankfurter Rundschau](#).

Achte auf geistige Verzerrungen

Sind wir ein Volk von Egoisten? Egal, wie begründet wir eine Entscheidung zu unseren Gunsten treffen – immer gibt es jemanden, der uns für egoistisch hält. Doch es ist ein Unterschied, ob ich jemanden sehe und gezielt übergehe oder ob ich ihn gar nicht bemerke. Wie unterscheiden sich Egoismus, Egozentrik und Egomanie? Und was hat Egozentrik mit kognitiver Verzerrung zu tun? Mehr dazu lesen Sie in Boris Grundls Kolumne in der [Wirtschaft+Weiterbildung](#).

Boris Grundl im Interview: So meisterst du Schicksalsschläge

„Dann machst du aus einer Niederlage einen Sieg.“ „Überall, wo Deppen sind, gibt es einen, der Deppen produziert.“ „Wir wollen Lust auf Verantwortung machen.“ Im Interview mit Stefan Frädriich von GEDANKENTanken spricht Boris Grundl über Schicksalsschläge, den Umgang mit Krisen, über gute Führung und Verantwortung, aber auch über die Herausforderungen im Alltag als Rollstuhlfahrer. Das ganze Video zum Interview finden Sie [hier](#).

Neues bei „Grundls Gründe“

In der Videoserie „Grundls Gründe“ durchleuchtet Boris Grundl aktuelle Themen aus verschiedenen Perspektiven. Folgen Sie Boris Grundl auf [Facebook](#) oder auf [YouTube](#) und nutzen Sie die Möglichkeit, klarer zu differenzieren und klügere Entscheidungen zu treffen. Die neuesten Videos:

- [Helmut Kohl – Überblick oder Detail](#)
- [Fußball-Weltmeisterschaft – Wie aus Identifikation Motivation entsteht](#)
- [Özil und Gündogan – Identität vs. Rolle](#)

Neues auf „Führen und Wirken“

Mehr Führungsthemen finden Sie auf dem Blog des Grundl Leadership Institut unter www.fuehren-und-wirken.de.

Die neuesten Beiträge:

- [Aufnahmebereitschaft in Teams - Teil 2](#)
- [29 Euro spenden - Leben retten - Boris Grundl live erleben](#)
- [Wie Sie Lob gezielt einsetzen, um Menschen zu fördern](#)

Folgen Sie uns und entdecken Sie die Grundl-Welt



Sie erhalten diese Informationen, da Sie als Interessent in unserer Datenbank registriert sind.

[Hier können Sie sich abmelden.](#)

Grundl Leadership Akademie - Richard Kohler Weg 8 - 78647 Trossingen
info@grundl-akademie.de - Fon: +49 74 25 / 20 99 70 - Fax: +49 74 25 / 20 99 - 799