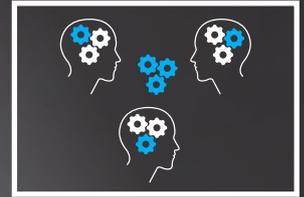
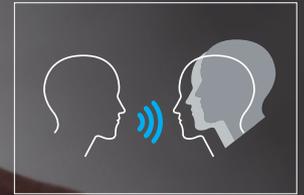


GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT



Indirekt



Direkt

LeadingSimple[©]

**Erfolgreich indirekt Führen –
durch Systeme**

Ihr Vorteil: Unsere Praxiserfahrung!

Klarheit

Alles Entscheidende auf den Punkt.

Intensität

Durch Einsicht und Humor zu Substanz.

Einfachheit

Leicht nachvollziehbar.

Praxisnähe

Von der Praxis für die Praxis.

Realitätsbezug

Konkrete Anwendungstipps.

Tiefgang

Können statt Kennen.

Bessere Ergebnisse

Der Sinn des Ganzen.

Schnelle Erfolge

Sichert die Motivation zur Umsetzung.

Das Grundl Leadership Institut



Inhouse Akademie



Online Akademie



Offene Seminare



Impulsvorträge



Onlineshop



Coaching



Forschung



Boris Grundl



Blog



Kompetenz messen

Das Grundl Leadership Institut erforscht und lehrt hochwertige Unterscheidungen, damit Ihr Leben zum besten Lehrer wird.

Die Frage ist: **Warum sollten Sie sich für uns interessieren?** Die Antwort: **Weil wir anders sind!**

Kennen: Es gibt Menschen, die wollen sich in erster Linie gut fühlen. Jedoch ohne geistige Anstrengung. Dafür sind wir nicht da! Dafür gibt es andere Anbieter.

Können: Und es gibt Menschen, die sich für ihr

Wachstum gerne intensiv fordern lassen. Für diese Menschen und Organisationen sind wir der ideale Partner.

Das kann manchmal positiv anstrengend und unbequem sein. Uns geht es um Klarheit, Substanz und Tiefgang. Dabei bleiben wir stets humorvoll und bringen die Dinge präzise auf den Punkt. Versprochen!

Sie nehmen sich und Ihre Transformation ernst? Testen Sie uns! Fordern Sie uns! Es wäre uns eine Ehre!

Sinn und Substanz von „Leading Simple[©]“

Die 15 Module



Zahlreiche Studien belegen, dass Führen ein erlernbarer Beruf ist. Dazu bedarf es einer sauber durchdachten Berufsausbildung. Es geht um den konkret erlernbaren nächsten Schritt in der persönlichen Entwicklung. Als Beispiel: Ergebnisorientierung bedeutet für einen Auszubildenden, Abteilungsleiter, Managing Director oder Inhaber etwas anderes. Das Thema ist das gleiche, das Bewusstsein ein anderes. Das gilt genauso für „Menschen fördern“, „Unternehmenszweck erfüllen“ oder „Systeme schaffen“.

Die Inhalte von Leading Simple[®] beschreiben ein Führungssystem, das symbolisch für das Führen mit **Kopf, Hand** und **Herz** steht. Der Kopf möchte verstehen, was er tun muss, also welche Aufgaben wirklich entscheidend sind. Die Hand möchte wissen, womit sie zupacken soll, also welche Hilfsmittel der Führung zur Verfügung stehen. Das Herz orientiert sich am Warum, an Prinzipien und Werten.

Es gibt viele Führungsseminare unterschiedlicher Qualität. Manche beziehen sich auf Führungsstile, andere arbeiten mit Führungsthesen oder Checklisten.

Das machen wir nicht! Was machen wir anders?

Wir arbeiten mit dem Ansatz: Starke Menschen. Starke Ergebnisse. Starke Unternehmen.

Stellen Sie sich einmal vor, Sie und die Führungskräfte in Ihrer Organisation hätten eine **einheitliche Vorstellung von Führung!** Die Kommunikation und das Verständnis untereinander wären reibungsloser. Das vereinfacht vieles. Herrscht Klarheit in Bezug auf die Aufgaben, Hilfsmittel und den Prinzipien wirkungsvoller Führung, wird vieles leichter.

Kompetenz

Zwei Kompetenzen sichern starken Führungskräften eine erfolgreiche Zukunft.

Erfolgreich DIREKT Führen – von Mensch zu Mensch

Wie Sie durch direkte Ansprache das Potenzial eines Menschen systematisch entfalten.

Erfolgreich INDIREKT Führen – durch Systeme

Die Antwort auf die Frage: Wie mache ich mich überflüssig, während die Ergebnisse immer besser werden?

Wichtig ist nicht, mit welchem „Leading Simple[©]“-Seminar Sie anfangen. Wichtig ist, dass Sie die Einheit der Inhalte beider Seminare verstehen und anwenden!

Erfolgreich indirekt Führen – Erleben Sie diese Inhalte

- » Wie Sie Ihre Mitarbeiter systematisch entwickeln.
- » Erforschen Sie die Geheimnisse effektiven Delegierens.
- » Was Sie bei einer effektiven Organisation unbedingt beachten müssen.
- » Erkennen Sie die Wahrheit im Umgang einer zeitgemäßen Teamentwicklung.
- » So bringen Sie Ihren Mitarbeitern eine „Kultur der Disziplin“ bei.
- » Lernen Sie, wie Ihre Mitarbeiter durch Ihre Führung Verantwortung gerne wahrnehmen.
- » So wird Kontrolle von Ihren Mitarbeitern positiv aufgenommen.
- » Wie Sie Ihre Organisation auf Erfolg trimmen.
- » So schaffen Sie sich Freiräume für die wirklich entscheidenden Führungsaufgaben.
- » Wie Sie Kontrolle als Hilfe zur Zielerreichung einsetzen.
- » Warum Sie direkt und indirekt führen müssen und wie das funktioniert.
- » Reduzieren Sie den Zeit- und Geldeinsatz ineffektiver Meetings.
- » So werden Meetings professionell und produktiv geführt.
- » So trennen Sie sich von nutzlosen Aufgaben, mit denen Sie nur Ihre Zeit verschwenden und konzentrieren sich auf das Wesentliche.
- » Welche Punkte für eine effektive Organisation entscheidend sind, welche nicht.
- » Warum und wie Sie Systeme installieren, die funktionieren und Sie dabei entlasten.
- » Das Geheimnis der EOA oder: wie Ihre Mitarbeiter Ergebnisorientierung lieben lernen.
- » Wie Sie Ihre Mitarbeiter dort einsetzen, wo sie am wertvollsten sind.
- » So entwickeln Sie einen Sinn bei Ihren Mitarbeitern für die wirklich entscheidenden Dinge.
- » Erlernen Sie, wie Sie den Unterschied zwischen lähmender Perfektion und dynamischer Führung gewinnbringend einsetzen.
- » Wie Sie eine Unternehmenskultur entwickeln, in der gerne Verantwortung übernommen wird.
- » Erfahren Sie, welche Voraussetzungen zu Agilität im Denken und Handeln führen.
- » So erreichen Sie, dass Ihre Mitarbeiter gerne ergebnisorientiert arbeiten.
- » Wie Sie dank Leading Simple® den Mitarbeitern Vertrauen und Orientierung geben.

„Das Ende aller Ausreden“

Magazin Events

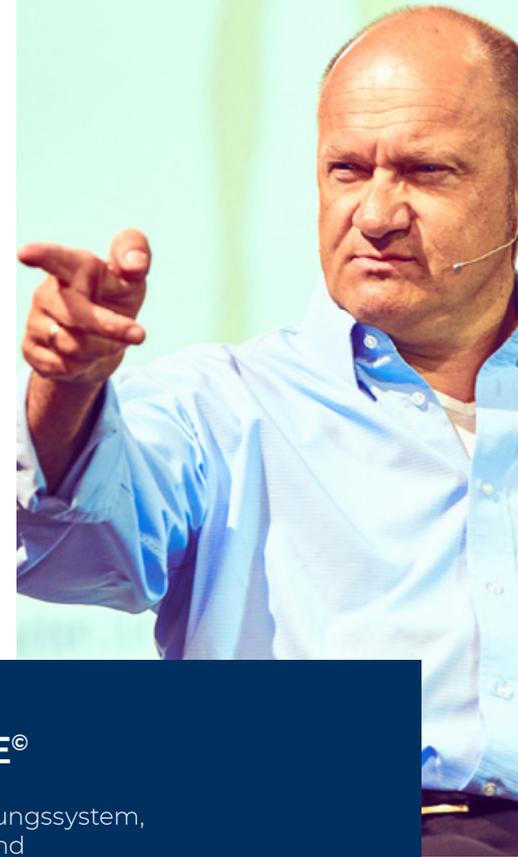
Boris Grundl ist Management-Trainer, Kongress-Redner, Unternehmer, Autor sowie Inhaber des Grundl Leadership Instituts. Das Institut berät namhafte Kunden wie Daimler, SAP, Deutsche Bank, Siemens und Novartis. Sein Erfolgsgeheimnis: Er perfektionierte die Kunst, sich selbst und andere auf höchstem Niveau zu führen. Er ist ein gefragter Referent, Gastdozent an mehreren Universitäten und erforscht das Thema Verantwortung (www.verantwortungsindex.de). Seine Referenzen bestätigen seine Ausnahmestellung unter den Spitzen-Referenten.

Keinem wird eine so hohe Authentizität und Tiefgründigkeit bescheinigt. Boris Grundl redet Klartext, bleibt dabei stets humorvoll und bringt die Dinge präzise auf den Punkt. In Großvorträgen gibt er Schülern wegweisende Impulse für ein eigenverantwortliches Leben.

Das Grundl Leadership Institut macht mit der systematischen Menschenentwicklung dort weiter, wo die meisten Managementlehren aufhören. Es befähigt Unternehmen, ihrer Führungsverantwortung gerecht zu werden.

„Der Menschenentwickler. Ein Stehaufmann, der seinesgleichen sucht.“

Süddeutsche Zeitung



Leading
Simple

Führen
kann
so einfach
sein

SPUREN ZU LEADING SIMPLE®

„Boris Grundl hilft uns mit seinem genial-einfachen Führungssystem, unsere Probleme bei der Mitarbeiterführung und Organisationsentwicklung in den Griff zu kriegen. Einfach toll!“

Jürgen Scheller, Geschäftsführer

„Der hochprofessionelle Umgang mit Menschen, wie Herr Grundl ihn beherrscht und für andere erlernbar macht, hat mich fasziniert und angesteckt.“

Thomas Grossenbacher, Geschäftsführer

„Die Trainingsreihe mit dem Team Grundl ist für unsere Abteilungen ein unvergleichbarer Benefit. Wir haben seitdem neue Teams zusammengestellt und somit bessere Ergebnisse produziert.“

Dr. Trevor Collins

Weitere Spuren unter www.grundl-institut.de